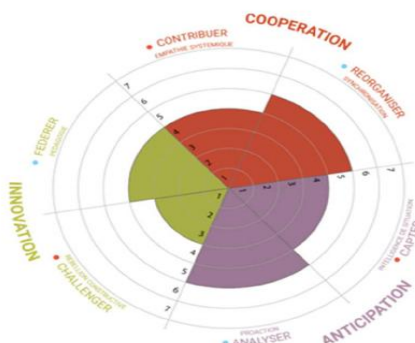


Agile Profile®

La performance humaine en environnement complexe

CONSTAT

- ❖ Erreurs de recrutement coûteuses
- ❖ Équipes compétentes mais inefficaces collectivement
- ❖ Performance fragile et décisions incertaines



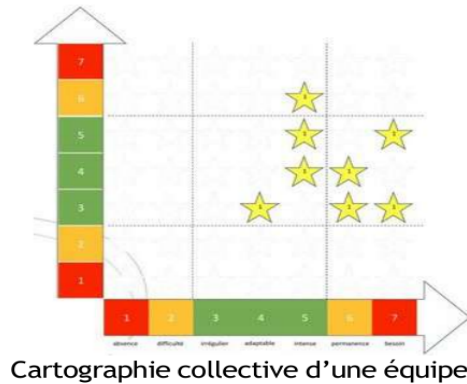
APPORTS DE L'AGILE PROFILE®

Recrutements sécurisés

Prédictibilité de la performance individuelle et collective

Équipes plus alignées et efficaces

ANTICIPER – COOPÉRER – INNOVER
3 leviers au ❤️ de la performance durable



NOTRE **APPROCHE**

- 🔄 **Individuel**
Comprendre comment une personne agit, au naturel et sous pression
- 🔄 **Collectif**
Cartographier les dynamiques d'équipe : forces, tensions, risques
- 🔄 **Stratégique**
Aligner comportements et enjeux business

NOS DOMAINES D'**INTERVENTION**

- ✓ **Recrutements** à fort enjeu
- ✓ Mobilité & identification des potentiels
- ✓ **Performance** et cohésion d'équipe
- ✓ Transformation managériale



NOTRE **DIFFÉRENCE**

- ✓ Une approche basée sur le **réel**, pas le déclaratif
- ✓ Une lecture **sous pression**
- ✓ Une articulation **individuelle / collective**
- ✓ Une traduction directement **opérationnelle**

➤ **Nous n'apportons pas seulement des insights.**
Nous éclairons vos décisions.

Certification (Session 2026)

Valider la maîtrise de l'agilité comportementale

PUBLIC VISÉ

- ♦ Leader d'équipe, manager
- ♦ Gestionnaire, Chef de projet
- ♦ Chef d'entreprise
- ♦ Recruteur, RH
- ♦ Coach, consultant, mentor, formateur

PRÉREQUIS

- ♦ Expérience professionnelle avérée : minimum 3 ans d'expérience dans un environnement organisationnel, quel que soit le secteur
- ♦ Occuper (ou avoir occupé) un poste impliquant des interactions en équipe, des responsabilités transversales ou managériales, ou une contribution active à des projets collectifs
- ♦ Motivation personnelle forte pour développer des compétences comportementales (écoute, adaptabilité, collaboration, communication...)
- ♦ Capacité de remise en question et de réflexion sur ses propres pratiques et postures professionnelles

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ♦ Acquérir une compréhension approfondie des principes de l'agilité comportementale et les appliquer aux niveaux individuel et collectif
- ♦ Favoriser un environnement de travail performant durablement, en encourageant les comportements agiles dans un contexte de plus en plus complexe et turbulent
- ♦ Fournir des ressources tangibles pour améliorer la performance et le bien-être, tant sur le plan professionnel que personnel
- ♦ Promouvoir une culture organisationnelle axée sur l'agilité, pour mieux anticiper, coopérer et innover au quotidien
- ♦ Contribuer à la création de lieux de travail plus résilients, innovants et orientés vers de meilleurs résultats

SUITE À LA CERTIFICATION

- ✓ **10 Agile Profiles offerts** pour démarrer votre pratique terrain et vous permettre de valoriser vos premières prestations, tout en accélérant le retour sur investissement de votre certification.
- ✓ **Accès complet aux plateformes certified.agiloa.com et agiloa.thinkific.com** — base de ressources Agile Profile® : méthodologie, études de cas, supports de communication...

Programme

Groupe : 6 à 12 personnes • Lieu : Tunis

DATES	DESCRIPTION	FORMATEUR	TARIF (TND)
28 - 29 septembre 2026	Module 1 — Gagner en performance individuelle	S. Moichine	1 900
26 - 27 octobre 2026	Module 2 — Gagner en performance collective	S. Moichine	1 900
25 - 26 janvier 2027	Module 3 — Certification	S. Moichine	1 900

SUIVI ET ÉVALUATION

- ♦ Pendant la formation : évaluation par le formateur en début et fin de formation. Vérifications régulières des acquis intermédiaires
- ♦ En fin de formation : mesure de la satisfaction et certification. Remise d'une attestation et d'un diplôme
- ♦ Certification : étude de cas pratique (3h) + présentation orale (50 minutes)

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

- ♦ Assiduité complète : suivi de l'intégralité des sessions programmées
- ♦ Niveau de performance : démontrer un niveau minimum de compétence dans les domaines clés définis par les référentiels de la certification